

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 4 Невьянского городского округа

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете

Протокол № 1 от 18 марта 2022 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 4

18 марта 2022 года

С.Г.Колногоров

## **Программа антирисковых мер**

### **по направлению**

# **«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

**Деятельность школы по направлению: Несформированность  
внутришкольной системы повышения квалификации**

**Проблема:** низкое качество профессионального взаимодействия между учителями

**Цель:** формирование внутришкольной системы повышения квалификации

**Задачи:**

- оптимизировать систему профессионального и личностного роста педагогических работников
- создать условия для качественного профессионального взаимодействия между учителями, развития их индивидуальных способностей к профессиональной деятельности

факторы риска	значимость фактора риска	мероприятия	сроки	показатель реализации	ответственный	участники
3 качество профессионального взаимодействия между учителями	высокая	<p>- тренинги по качественному взаимодействию: «Эмоциональное выгорание», «Психологическое здоровье», "Вместе мы сила", «Психологический климат коллектива»</p> <p>- работа ПТГ, взаимопосещение уроков,</p> <p>- представление опыта педагогической деятельности по теме работы ОУ</p> <p>- семинар «Воспитательный аспект в урочной и внеурочной деятельности»</p> <p>- оказание профессиональной методической помощи через</p>	в течение года	<p>- создание команды</p> <p>- справка о проведении тренингов</p> <p>- протоколы ПТГ</p> <p>- справка об итогах взаимопосещения</p> <p>- размещение информации на сайте ОУ</p>	Школьный координатор. Ломакова А.С., педагог-психолог руководители ПТГ (Бызов Д.В., Бурдыгина О.Н., Дерягина О.А.) Колташова С.Н., заместитель директора по УВР	педагоги

		семинары, консультации и др. виды взаимодействия: - круглый стол «Возможности использования ИКТ, ЦОР, ЭОР в МБОУ СОШ № 4 НГО»				
4доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям	высокая	- диагностика профессиональных затруднений педагогов  - разработка индивидуальной траектории профессионального развития педагога  - составление перспективного плана КПК  - трансляция полученного на КПК опыта педагогическому сообществу МБОУ СОШ № 4	май 2022  июнь 2022  сентябрь 2022  в течение года	диагностические материалы  индивидуальная траектория профессионального развития педагога  перспективный план КПК	Колташова С.Н., заместитель директора по УВР  каждый педагог  Колташова С.Н., заместитель директора по УВР каждый педагог	педагоги